

臨時代議員総会開催！

3月9日、13:30より成田勤労会館において第25期第一回臨時代議員総会が開かれ、冒頭、赤坂委員長から年末闘争資金カンパの集計報告とお礼、航空連が支援しているJALの争議についての説明に続き今春闘に対する決意と皆さんの努力をお願いしました。情勢、春闘要求案についての説明に続いて、2014春闘・年間一時金要求案に付いての採決、スト権確立投票の採決を行いました。その後の一般質疑応答と職場報告では、やはり直近のマイカー通勤問題と雪などの場合の会社の危機管理と対応、KIXの二期島移転に関する質問や意見が多く出ました。

■ 2014春闘要求、一時金要求決まる

代議員総数 15名、定足数11名 / 出席代議員13名（代理含む）、委任状2名で総会が成立しました。

- 14/春闘一時金要求案 — 全会一致で決まりました。
- 14春闘スト権確立投票 — 全会一致で決まりました。

皆様ありがとうございました、執行部ではこの結果を基に会社から要求を勝ち取るべく闘っていきます。

■ 一般質疑応答と職場報告では下記のような意見が挙げられました。

- 自家用車通勤申請に関して。任意保険の添付は必要か？出す書類が多すぎる。免許保険など個人情報であるが出さなくてはならないのか？事故が発生し相手に大きな損害を与え支払い義務ができた場合、当事者の保険が自賠責しかないなどの場合、相手は通勤途中の事故を理由に当事者の会社に損害賠償請求をするケースが考えられるため、会社はそのリスクを避けるために個人の保険を充実したものにしてほしいと考えているのではないか。このルールには天候で公共交通機関が利用できない場合などの特例の規定が足りないのではないか、そのほかにもこのルールに不備があるのなら組合として意見をまとめ会社の意向に合わせるができる部分があれば、会社がすぐに労基署に登録するのではなくトライアルとしてやっていくように提案ができるのでは。無保険は自家用車通勤をやめてもらう、その場合電車通勤でできないなら業務内容変更してもらおう、それもできないなら遠回しに辞めてもらうという事を人事から聞きました。車検証、任意保険がなぜ必要か会社に聞いたところ、加入している事を確認したいだけ、自賠責だけでよいのではないかと聞くとあいまいな返答しかもらえない。夜勤がメインの部署なので自家用車通勤でない上司から認められないが、部署によって考え方の違いがあるようなので統一したルールが欲しい。部署によって車通勤が認められて駐車場が敷地内にある所や外部の駐車場代が出ている部署があるので、自家用車通勤が認められるのであればグランドの社員にもマイレージのほかに駐車場代を出してもらえるように組合で交渉して欲しい。
- 二期島移転に関して。管理職が引っ越しの指揮をとることが無い。移転後の業務の計画や指示もないのでぼろぼろになるのではないかと不安。引っ越ししてからの通勤や、事務所から上屋への移動など移転後の作業はデメリットが多い。車通勤の許可がなかなか取れない、誰が許可を出すのかわからない、マネージャーがOKでも正式な許可が出ない。プランニングが出来ていない、エクイップメントも間に合っていないので混乱が予想される。引っ越しのプランニングが甘い、社員任せで進んでいるがマネージメントの指揮が見られない、会社は当初どのような計画で考えていたのか確認してもらいたい。
- KIXで増便がある、深夜の便が多いので夜勤が増えるが社員の健康面を会社はどう考えているのか確認してもらいたい。
- 三手当（家族、年功、住宅）がなくなって年収がかなり下がった復活を望む。
- クルーハンドリング要員のパートを切ってベンダーに移行しているが、付随する細かい作業が社員に回るので負担が増えることが予想される。
- 雪の日の対応。出勤できなかった社員に対して出勤扱いにしたりバケーション扱いにしたりと部署やマネージャーによって対処が違っている。今回、マネージメントの判断が遅く他社が大幅にサービスをカットしているのにフェデックスは多少のカット時間を早めたのみで郊外では危険な目に合っている、危機管理や従業員の安全を会社はどのように考えているのか。チェーンやスタッドレスを購入して出勤することは義務か？もしそうなら交通費の上乗せも考えてほしい。
- 今年の四月からベンダーの雇用形態が変わる、ベンダーを個人事業主として契約することになるようだ。

執行部は会社から消費税増税に伴う駐車場料金の値上げや、これまで一律の金額だった駐車場代の支払いに関する改訂の件しか聞いておらず、このようなものが出てくるとは聞いていなかったが通勤規定の内容を精査した上で、今回代議員から出た意見と共に会社に問いただしていきます。また、皆さんの関心が高いと思われる年金基金の解散について資金割り振り計画の進捗状況や懸念事項、今後の予想と、会社はこの件への取り組みでプロジェクトチームを作る予定である事について委員長から説明しました。

春闘一斉回答はベアが相次ぐ

		ベア			一時金	
		要求額	回答	ベア率	要求額	回答
自動車	トヨタ自動車	4000円	2700円	0.78%	6.8か月	6.8か月
	日産自動車	3500	3500	1.01	5.6	5.6
	ホンダ	3500	2200	0.63	5.9	5.9
	スズキ	3500	800	0.27	5.5	5.5
	三菱自動車	3500	2000	0.64	5.0	5.0
	ダイハツ工業	3500	800	0.26	5.5	5.5
	マツダ	3500	1100	0.35	5.3	5.3
	富士重工業	3500	2000	0.68	6.0	6.0
電機	日立製作所	4000	2000	0.65	5.8	5.62
	パナソニック	4000	2000	0.60	業績連動型	
	東芝	4000	2000	0.64	業績連動型	
	富士通	4000	2000	0.64	業績連動型	
	三菱電機	4000	2000	0.64	5.87	5.74
	NEC	4000	2000	0.62	業績連動型	
鉄鋼	新日鉄住金	3500	1000	0.35	業績連動型	
重工業	三菱重工業	3500	2000	0.66	55万+4か月	53万+4か月
小売り	ローソン	3000	3000	1.00	業績連動型	
	高島屋	500	500	0.12	昨年上期実績に対し 3%増額	昨年上期実績に対し 3%増額
	ニトリ	4896	2173	0.69	業績連動型	

このところ上昇に転じている物価対して、私たちは長い間低い賃上げに抑えられ、苦しくなるばかりの生活に耐えてきましたが、4月に消費税が上がることで物価はさらに上がっていくことが考えられます。一方今年には経済の好循環を目指す政策で多くの企業がベア回答を出しています。フェデックス労組はこの機会を逃さず、頭打ち社員にも適用されるベアを要求します。来年以降に今年と同じような賃上げやベアを政策が後押しするとは考えにくいことから経団連会員である会社が今のこの流れに逆行するようなことをしないように組合は会社働きかけ要求を勝ち取っていきます。

組合員の皆さんの協力をお願いします。

今後の日程

* - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - *

| | | | |
|-------|---------|------|--------|
| 4月20日 | JALビラまき | 2PTB | 15:00～ |
| 4月28日 | JALビラまき | 錦糸町 | 15:00～ |

- * - *

自分の将来、会社の将来、黙っていてもはなにも変わりません。

随時組合員の加入を行っております。共に力を合わせて闘いましょう！

HPアドレスは <http://www.fdxunion.com>

メールアドレスは fdxunion@fdxunion.com