

2014春闘に向けて アンケート開始！

アンケート期間は12月末日まで

2014春闘に向けてのアンケートを実施します。アンケートの実施期間は12月末日迄です。年末のお忙しい中ではございますが組合員の皆様のご協力をお願い致します。

今回のアンケート内容は春闘の要求原案を作る上で数字的基礎となる部分と、皆さんが働いている中で必要だ、要求するべきだ、と感じる手当に関する質問に絞ったものになっています。2013年度の私たちの昇給が平均0.8%と経団連平均の昇給率である1.83%に比べ非常に低く抑えられたこと、さらに消費税が5%から8%へ値上げされることもあり、2014春闘では増税分の3%をベースアップとして要求することは生活水準を守るうえで必然であると考えています。したがって過去アンケートでは多くの場合ベースアップ要求について質問をしてきましたが、敢えてアンケート項目には入れていません。同様に定期昇給制度、ペイスケールの上限撤廃、住宅、家族、年功手当についての質問も省略しました。定期昇給制度につきましては毎年々会社の一方的な都合だけで昇給率が決まり将来の設計が全くできないこと、査定が入る前と後の差が全く分からず何のモチベーションにもつながっていないなど不満が多く、公平性、透明性のある定期昇給制度を作ること要求することはいつも高い賛成率を得ていますし、ペイスケールの上限は査定本来の目的を無くし、ただモチベーションを無くすものとして撤廃には多くの方が賛成しています。住宅、家族、年功手当についても今回が初めて一時金に組み込まれて支給となりますが、以前と比べ収入が下がったという声が多く聞かれ、同じ額を得るためにはPAでこれまでにないような高得点を取る必要があるといった声も。こんな新報酬制度と新職務等級制度への反対も毎年多くの賛同があるところで、これらアンケートから省いた項目であっても春闘要求にはこれまで同様組み込んでいく予定です。

組合員の皆さんの貴重な声を反映させるため、皆さんが普段から感じられている事や何を求めているかを知りたいとおもっていますので、裏面にはどうぞ忌憚りの無いご意見をお寄せください。

航空連闘争支援カンパ！～ご協力をお願い～

航空連では多くの不当解雇撤回争議を闘っています。年末闘争支援カンパに温かいご協力をお願いします。

取り組み期間は12月末日までです。

JAL不当解雇撤回争議、日東整不当解雇撤回争議、CCU契約制客乗不当解雇撤回争議、SNW中国東方航空不当解雇撤回争議、SNWスカイマーク不当解雇撤回争議、の支援カンパとなります、

- * -

今後の日程

| | | | |
|----------|----------|--------------|--------------|
| 春闘アンケート | 12月31日まで | | |
| JALビラまき | 12月19日 | 15:00～ | 2PTB |
| JALビラまき | 12月20日 | 18:00～ | 錦糸町 |
| 成田地連 餅つき | 12月21日 | 10:00 | 赤坂公園 |
| JAL客乗裁判 | 12月24日 | 10:30 | 東京高裁101号法廷 |
| | | (9:00～ 9:30 | 裁判所前宣伝) |
| | | (11:30～12:30 | 報告集会 日比谷図書館) |
| | | (13:00～ | 銀座デモ) |
| JAL乗員裁判 | 12月26日 | 客乗と同じ | |

- * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * - * -

自分の将来、会社の将来、黙っていてもはなにも変わりません。

随時組合員の加入を行っております。共に力を合わせて闘いましょう！

HPアドレスは <http://www.fdxunion.com>

メールアドレスは fdxunion@fdxunion.com