

**臨時代議員総会開催！**

3月2日、13:30より成田勤労会館において第24期第一回臨時代議員総会が開かれ、2013春闘・年間一時金要求案についての採決、スト権確立投票の採決が行われた他、活発な質疑応答や職場報告がされました。また、丸山航空連事務局議長を来賓として迎えて挨拶をしていただき、そのなかで世間を賑わしている「アベノミクス」が私達労働者に与える影響、今年4月から施行される高年齢者雇用安定法(65歳定年延長)の問題、政財界で解雇規制緩和の法制化が議論されており警戒を要すること、JALの不当解雇裁判、日東整解雇事件の今後の展開、内航の情勢やボーイング787のトラブルについての説明等がありました。

**■ 2013春闘・一時金 要求決まる**

代議員総数 14名、定足数10名 / 出席代議員10名(代理含む) 委任状4名で総会が成立しました。

- 13/春闘一時金要求案 — 全会一致で決まりました。
- 13/春闘スト権確立投票 — 全会一致で決まりました。

**■ 要求案への質問及び一般質疑応答と職場報告では下記のような意見が挙げられました。**

- モデルオペレーションで人員が決められてしまい、人が足りない。有給休暇や病休を取る人がいると残業になってしまう。それなのに会社からは残業が多いから減らせといわれている。
- 1年間に渡る長期勤務スケジュールを組まれてしまうため、新年度前に申請しなければ有給休暇が取れない。
- 有給休暇は2カ月前ならば申請できる。有給休暇を取る人がいて人手不足になった場合、その分はベンダーや他業者に業務を任せて補填されている。
- 有給休暇の取り方は制限されていない。しかしモデルオペレーションで適正人員数を決められているが余裕をもって計算されておらず、人を減らされるばかりでたいへん多忙になっている。  
>>> 多くの部署で有給休暇を取りづらい状況が発生しており、調査する必要があると考えます。
- 人が足りなければ外注業者に出せば良いと会社からいわれているが、外注業者が頼んだ業務をすぐにやってくれるとは限らず仕事がたまっている。
- 新しいマネージャーが決まるまでよそのマネージャーがチームを掛け持つ状態が続いており、そのために業務が増えて人が足りない。
- 自分の勤務している地区にも執行部を組織化して欲しい。今のままではストライキ等を行う場合は不安があり、組合活動もしづらい。
- ガソリンが値上がりしているが会社からのレターがない。マイレージを上げるよう会社と協議して欲しい。  
>>> マイレージに関しては毎年4月と12月に改正されます。しばらくお待ちください。
- 子供を持つ女性社員が増えてきている。会社に更なる休暇や勤務時間の配慮等、育児支援を求めたい。
- 会社はPAを相対評価ではないと説明しているが、実際は平均が15点となるように調整されているのではないかと。誰かの点数を上げれば、他の誰かを低くしなければいけないというのはおかしい。
- 社員が辞めて新しい人が採用されたが教育に半年はかかってしまい、その間 人手不足になっている。
- KIXハブ化の影響でフライト、人が減らされないか心配している。
- 組合費が高いので退会を考えている人がいる。給与が頭打ちの人とそうでない人の組合費がさほど変わらない。組合費をもっと安くできないか？  
>>> 今期決算後に剰余があれば組合費の還付を予定しています。
- パフォーマンスボーナスの形が見えてこない。新報酬制度のシミュレーションを会社に出して欲しい。会社の説明どおりならば、独身者は諸手当を廃止した分の金額が上がっていなければおかしい。

- \* -

**KIX 稗田さん不当降格処分撤回控訴審裁判の判決の期日が決まりました。**

日時 : 4月12日 13:10~

場所 : 大阪高裁 8階81号法廷

**関西地区の皆さん、交通費は組合負担となりますので多数の傍聴参加をお願いします。**

随時組合員の加入を行っております。共に力を合わせて闘いましょう！

HPアドレスは <http://www.fdxunion.com>

メールアドレスは [fdxunion@fdxunion.com](mailto:fdxunion@fdxunion.com)