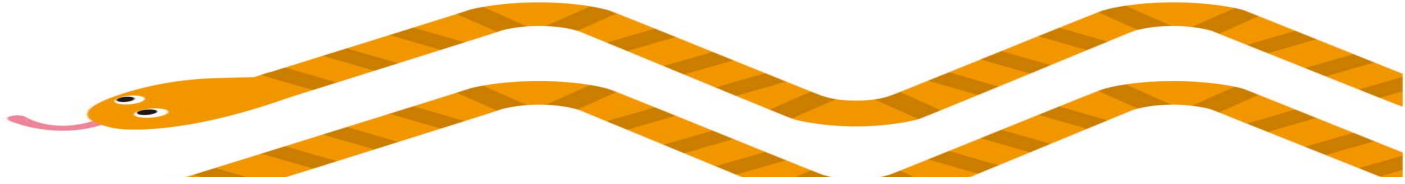


happy new year! 2013



2013春闘、一時金 アンケート結果

アンケートにご協力いただきありがとうございました。組合員の皆様から寄せられたデータの一つ一つが確信のある要求の礎となります。

アンケート用紙 配布 142枚 回収 132枚 未回収 10枚 回収率 93.0%

☆ 春闘アンケート結果

- (1) 平均年齢 42歳 0ヶ月 (昨年は40歳9ヶ月) 無記入——4名
 (2) 平均社歴 13年11ヶ月 (昨年は13歳8ヶ月) 無記入——4名
 (3) 平均基本給 409,176円 (昨年は418,207円) 無記入——13名
 ※あなたの基本給はMAXを超えていますか(頭打ち) 無記入——3名
 YES 29名(22.5%) NO 100名(77.5%)

- (4) ベースアップ6,000円の要求をしますか? 無記入——2名

イ: 要求する 124名 (95.3%)

ロ: 要求しない 4名 (3.2%)

要求しない理由は:

* 金より労働環境を良くしたい。

ハ: その他 2名 (1.5%)

要求形式、金額等具体的な案があれば理由を添えてお書きください。

* シフト手当一律、月9,000円は少ない。

* ゲインシェアリングの復活(年2回)、基本給の上限撤廃

* 会社は赤字ではないと聞いている、ならば平均額くらいのベースアップを要求しても問題はないと思う。

* JAPAN社を8時間労働から7時間15分にしてほしいです。

- (5) 定期昇給制度: 公平で透明性のある定期昇給制度を作り、組合員に明示すること。

また、ペイスケールの上限を撤廃すること(査定本来の目的を達成するため) 無記入——1名

イ: 賛成 130名 (99.2%)

ロ: 反対 0名 (0.0%)

ハ: その他 1名 (0.8%)

具体的な案があれば自由にお書きください。

* 上限については今後の組合員はまず到達しないので、今後の組合員が入会しない。しかし今後の組合員を増やす為に若い方の意見を聞いて欲しい。

* ペイスケールの上限撤廃を訴え続けてください。モチベーション向上の為。

- (6) 住宅・家族・年功手当について

新報酬制度と新職務等級制度に反対し、住宅・家族・年功手当を従来通り支給すること

イ: 賛成 121名 (91.7%)

ロ: 反対 5名 (3.8%)

ハ: その他 6名 (4.5%)

具体的な案があれば自由にお書きください。

* 手当を要求するより、評価する立場の管理職を何とかしてほしい。

* 最近の大手企業のトレンドとして家族手当を手厚くしてきているがFedExは?

* 家族や住宅(持家)がないのに今までの分をその人に分配するのはおかしいと思います。

* 住・家・年の復活には大賛成ですが一時金7ヶ月は今の時代に現実ではないので基本給へ組み込むのも悪い考えではないと思う。

* 5年間支給されていないので、また変更になるなら5年分も下さい。

* 上記手当がないと今後、外部からの人材も確保しづらくなるし、若い人材が退職する可能性がある。

- (7) 要求したい手当があれば記入してください。

* 子供手当 10,000円—1名

* 日、祝勤務手当 10,000円—2名

* 家族手当 10,000円—1名

* 年功手当 500円—1名

* マッチング手当 10,000円—1名

* リロード手当 10,000円—1名

- * DG取扱い手当 10,000円—1名 3,000円—1名 *危険作業手当 5,000円—1名
- *高所作業手当 1,000円/1h—1名 5,000円—2名 3,000円—4名 *フォークリフト手当 10,000円—1名
- *クーリエ手当 30,000円—1名 50,000円—1名 *2t乗車手当 500円/1回—1名
- *大型車両手当 日割り—1名 1,000円/1回—1名 5,000円—1名

2012年 年間一時金アンケート

組合は反対していますが新報酬制度への移行により、一時金（ボーナス）の5ヶ月分は基本給へ組み込まれ、2ヶ月分=12%は冬に支給されます。組合は住宅・家族・年功手当を従来通り支給することを要求しています。

〈夏季一時金〉 無記入——2名

(家族+住宅+年功手当) × 3.5ヶ月

イ：要求する 115名 (88.5%)

ロ：要求しない 10名 (7.7%)

ハ：その他 5名 (3.8%)

具体的な案があれば自由にお書きください。

- * 新報酬制度の撤廃に力を入れて欲しい。いくらがんばったと思っても「相対的に」という理由で低い評価が続いている。SRの方々と比較して「相対的に」は納得できない(私はSRではありません)。
- * FCP、NRTでの組合員の増加を促進して下さい。
- * 家族手当や住宅手当の概念やあり方(支払われ方)自体、従業員一人を労働力として考えると公平ではないのだからもういいのでは？家族数や住宅事情まで雇用主が考慮して利益を還元する必要はないと思う。それより従業員一人一人がフルに労働力を発揮するべきで、そのための環境の追及をしてゆくべき。
- * 旧制度にこだわらずに、残りの2ヶ月分を違った形で要求していくのはいかがですか？
- * PBの原資を明確にしてほしい。

〈冬季一時金〉 無記入——3名

(基本給×12か月) × 12% + (家族+住宅+年功) × 3.5ヶ月

イ：要求する 118名 (91.5%)

ロ：要求しない 6名 (4.6%)

ハ：その他 5名 (3.9%)

具体的な案があれば自由にお書きください。

- * (家族+住宅+年功) この部分に同意できない。

その他、組合に要求、要望、ご意見がある方はご自由にお書きください。

- * 管理職のクオリティーの能力が一樣でなく低いと思う。それ自体、非生産的であって多大なコストがかかっていることに(支払われていること)に不公平感がある。不要な管理職を排除してコストを追及するよう会社に働きかけてほしい。計画的に取得しようと数ヵ月先の休みを申請すると、「会社には休みの時季変更権があるから」とシステムで全部差し戻され、前の月になってから出し直すよう言われた。こういうふうには、会社が義務を果たす前に、間違っただけの権利の乱用をしようとする。
- * 住宅・家族・年功手当を従来どおり支給してほしい。
- * 新しい組合員を増加させる為、新規組合員キャンペーンなど、また実施して下さい。
- * 新入社員と長年いる社員の賃金格差。育児を要する社員に対しての会社側の理解の薄さ(制度は整っていてもママ社員は常に周囲からのプレッシャーを感じている)。
- * もっと組合員に組合に入っているからこそと言うような活動をして欲しい。(組合員が優遇されるようなこと)
- * 今回のパフォーマンスボーナスのIOMに2013年12月のボーナスは今年(*2012年)1月に支給した一時金での支払総額を加算した原資とありますが、5年前の支給額を参入するべき。少額かもしれないがリタイアされた方の分はどうなるのでしょうか？
- * 一時金が要求できるとして年間総収入がどの様になるのか？
- * 住宅・家族・年功手当をボーナスの原資にするのは絶対におかしいと思います。
- * ジャパン社執行部の設立。対会社との会議への参加及び発言。年2回のイベント。
- * 少しでも、組合費が安くなる事をお願いします。
- * ガンバッテ下さい。
- * 組合費(7,000円)×12=84,000円/年 は高すぎる。組合役員の方は、それなりに手当があるので感じないかもしれないが負担が多すぎる。そろそろ組合費を安くして下さい!!!
- * 組合員数の増加。組合費を安く。

KIX 稗田さんの不当降格処分撤回控訴審裁判の第2回目の期日が決まりました。大阪高裁2月4日15:30開始となります。関西地区の皆さん、交通費は組合負担となりますので多数の傍聴参加をお願いします。