

2012春闘、一時金 アンケート結果

組合員の皆さま御協力ありがとうございました。

アンケート用紙 配布 139枚 回収 119枚 未回収 20枚 回収率 85.6%

☆ 春闘アンケート結果

- (1) 平均年齢 40歳9ヶ月 (昨年は41歳7ヶ月) 無記入——5名
 (2) 平均社歴 13年8ヶ月 (昨年は14歳1ヶ月) 無記入——7名
 (3) あなたの職務等級は 集計不可
 (4) イ) 平均基本給 418,207円 (昨年は435,489円) 無記入——18名
 ロ) 平均一時金 (三手当分) 641,266円 無記入——34名
 ※1 三手当=家族・住宅・年功手当に基づく一時金

- (5) ベースアップ要求をしますか? 無記入——1名

- イ: 要求する 114名 (96.5%)
 ロ: 要求しない 4名 (3.5%)

要求しない理由は:

- * 頭打ちの人は関係無い。
- * 現在の世の経済情勢では難しいと感じる
- * 社歴も短く前職に比べ満足のいく額を提示されているため。
- * まずは家族、住宅手当を。

- (6) 要求形式と金額についてお尋ねします。 無記入——14名

- イ: 定率要求 32名 (30%)
 平均 2.9%

- ロ: 定額要求 —— 2,000円 60名 (57%)
 (2012年4月から健康保険料等の値上げ+生活向上分)

- ハ: あなたの希望定額 8名 (7%)
 平均 85,750円

- ニ: 定率 + 定額要求 5名 (5%)
 平均 2.9% + 4,000円

あなたの基本給から額にしていくらになりますか 平均 20,933円

- ホ: その他、具体的な案があれば自由にお書きください。 1名 (1%)

- * 過不足分
- * 特に無いがベースアップして欲しい
- * 基本給の上限の撤廃要求、年二回のボーナス支給制度の復活を要求します。
- * 良く分からない。(2人)
- * 世相を臨機応変に見ながらの動きでいいと思う、今はお金も大事だが長期雇用のほうが大事だと思う。
- * 入社時期による差が大きいので、平均化させるために、支給額の低い者をより多く昇給させる。

- (7) 定期昇給制度 無記入——0名

公平で透明性のある定期昇給制度を作り、組合員に対し明示すること。

また、ペイスケールの上限を撤廃すること (査定の本来の目的を達成するため)

- イ: 賛成 117名 (98%)

- ロ: 反対 1名 (1%)

- ハ: その他 1名 (1%)

具体的な案があれば自由にお書きください。

- * ペイスケールの上限を撤廃させる
- * ペイスケールの上限を撤廃させる
- * 急激な上がりよりも少しでいいので細く長い物にしてほしい。
- * 現況はOK、数年後(自分)クーリエ42歳の場合年齢が上がるとともに仕事の能力、体力部分が下降してくるはずなので、上限を撤廃することにより逆に(会社が)減給の考案(をすることが)懸念しています。(若く、動きが良く給料の少ない方を望むはずです)。

(8) 住宅・家族・年功手当について 無記入——1名

新報酬制度と新職務等級制度に反対し、住宅・家族・年功手当を従来通り支給すること

イ：賛成 116名 (98%)

ロ：反対 2名 (2%)

ハ：その他、具体的な案があれば自由にお書きください。

- * 家族手当の支給を要求する。子供をつくりやすくするため。子供手当とは考え方はちがう。
- * 不透明金額、せめて家族手当でも毎月を望む。
- * 新制度以降入社のため現在支給されていない為、反対。

(9) 要求したい手当があれば記入してください。

- * 高所作業手当 5,000円—3名 3,000円—1名 1,000円—1名 500円/h—1名 500円/日—1名
- * 食事手当 4時間→2時間へ再変更(元に戻す事)—1名
- * DG取扱い手当 10,000円—1名 5,000円—2名 * DG AUDIT 5,000円—1名
- * 休日手当 1,000円—1名 * 日、祝勤務 5,000円—1名
- * 変則勤務 9,500円—1名 * 屋外作業 5,000円—1名
- * 家族 10,000円—1名 7,000円—1名 * 住宅 35,000円—1名 22,000円—1名
- * 通勤車メンテナンス 5,000円—1名 * 高速代通勤 1,800円—1名
- * 運行管理 500円/15日以上—1名 * 大型トラック 500円/15日以上—1名
- * フォークリフト 3,000円—1名 500円/15日以上—1名

(10) 社会保険負担比率に関する要求 無記入——7名

健康保険 労3 : 使7 厚生年金 労3 : 使7 雇用保険 労3 : 使7

イ：この要求でよい。 96名 (86%)

ロ：この要求ではよくない。 1名 (1%)

(健康保険 労 : 使 厚生年金 労 : 使 雇用保険 労 : 使)

ハ：現行(労5 : 使5)でよい 15名 (13%)

- * 退職するまで同じポジションで仕事をしない為、チーム移動などで手当が変わる。年収からの計算の方がいいのでは。
- * 定年は60歳で良い。

(11) 定年退職に関する要求について。 無記入——7名

A. 定年退職

①退職年齢を65才とする。

B. 退職金について

①退職金の算定基礎額を、基本給+住宅手当+家族手当+交代勤務手当+ランプ運転手当+年功手当とする。

②現行の退職金係数に30年以降は、1年毎に係数1.9を加算する。

③会社都合に依る退職の場合は上記(2)において計算される額の3倍の退職金を支給すること。

④退職金は、賃金の支払い確保等に関する法律により、日本国内で積み立て、組合と協議し、保全措置を講じること。

イ：この要求でよい 96名 (86%)

ロ：この要求ではよくない 1名 (1%)

ハ：現行でよい 15名 (13%)

反対理由

- * 退職金は60才で現行通り支払われるべき。その後の職務延長は任意(労働者側の)にすべき。
- * ①の65才は反対、モチベーションの問題で現行の60才で十分。
- * 通関士手当も入れて
- * 年収からの計算が良い
- * 具体的な事がよく分からない
- * 退職するまで同じポジションで仕事をしない為、チーム移動などで手当が変わる。年収からの計算の方がいいのでは。
- * 定年は60歳で良い。

2012年 年間一時金アンケート

組合は反対していますが新報酬制度への移行により、一時金（ボーナス）の5ヶ月分は基本給へ組み込まれ、2ヶ月分＝12%は冬に支給されます。組合は住宅・家族・年功手当を従来通り支給することを要求しています。

〈夏季一時金〉 無記入——8名

(家族+住宅+年功手当) × 3.5ヶ月

- イ：要求する 103名 (93%)
ロ：要求しない 6名 (5%)
ハ：その他、 2名 (2%)

- * 総報酬制にて住・家・年復額だけでも良いのでは？
- * 現実的な要求を
- * 1ヶ月分くらいが相当。
- * お金は欲しいが現実合った要求の方が（良い）

〈冬季一時金〉 無記入——6名

(基本給×12か月) × 12% + (家族+住宅+年功) × 3.5ヶ月

- イ：要求する 104名 (92%)
ロ：要求しない 7名 (6%)
ハ：その他、 2名 (2%)

- * 現実的な要求を
- * お金は欲しいが現実合った要求の方が（良い）

その他、組合に要求、要望、ご意見がある方はご自由にお書きください。

- * 組合費、値下げ お願いします。7,000円は厳しい！！
- * (一時金を?) 2ヶ月分を要求してほしい
- * 家族・住宅・年功手当を元に戻してほしい！！
- * 組合員を増加させる為、組合を知ってもらう為、キャンペーンなどして下さい。
- * 元通りにしてほしい！！
- * 住宅・家族・年功が従来通り支給されないならば、会社はその総額を明らかにしパフォーマンス分ではなく、基本給に平等に組み込んで支給すべき。
- * 従業員を補充してほしい
- * 組合掲示板をもっと有効活用し、組合に入るメリットをアピールするべき。(労金等の金銭面の優遇アピール)
- * sickにより休日を使用した場合、PAに反映されるのは、sick leaveの意見を成していないと思うので、抗議していただきたい。
- * 新報酬制度廃止を強く希望します。 MGRに権限がありません。
- * PA一点の差で、PBが何十万も違ってくるのは、どうにかして欲しい。
- * FEDEX JAPANの組合員が増えているのは良いと思うが、組合費に大きな差があると聞く。キャンペーンとして一時的なら結構だが、恒久的になるなら問題だと思う。
- * 組合費を下げてくれればとの声が多い。
- * 組合費が高いので組合退会を考えている。南港・名古屋のクーリエさん達は組合費が安いと聞いていますが、どの位エアポート職員と差があるのでしょうか。組合費についてご検討をお願いします。

JAPANの意見

- * 今後、定年退職者が徐々に増えてくると思います。年齢が上がるにつれて、言葉が悪いが年寄りクーリエの受け皿を用意すべきだと思う。
- * 只今組合員が少ないですが、ジャパンの組合費をもう少し下げたら入会する人も増えるかと。又コーポレーションの組合費は年収によって変わるようですが、ジャパン待遇とコーポレーション待遇の希望の方で入会できるようにすれば、入りやすくなると思う。
- * 同じタイトルでの賃金の格差が新報酬制度以降大きい。同じ仕事内容での10万円以上の格差は酷すぎる。
- * 一日の勤務時間を、8時間から、7時間15分にして欲しい。組合の掲示板が欲しい。
- * 日頃の組合活動ありがとうございます。私は他人には勧めていませんが、組合員がもっと増えれば会社に対して強く要求・要望を伝えることができるのでは。
- * 三手当分の一時金の全てがPBの原資になるか不透明である。
- * 給料改正して5年も経ったので何が良いか良く分からない。

今回の春闘アンケートは反省点も多くありました。回収率が85.6%と低くなってしまった要因として考えられるのは、質問項目の中にある一時金を記入するために給与明細を受け取った後になってしまって、回収日までに余裕が少なかったことが考えられます。また項目によっては未記入の人数が多くなってしまいました。これは我々の説明不足と組合員の皆さんの理解不足の溝を埋められなかったことであると思います。しかしながら、今回新しく設けた職務等級についての質問項目の記入は非常に少ない結果になってしまいました。職務等級は皆さんの給料の基になるもので、昇給、プロモーション、ジョブチェンジの際に大きく関係してくるものであるにもかかわらず皆さんの意識の低さも浮き彫りになったと考えます。

- * -

今後の日程

| | | | | |
|-------|---------------|-------------|------------------|--------|
| 2月15日 | 日東整ビラ | 2 PTB | 15:00～ | |
| 2月11日 | 職場オルグ | 成田 | 14:00～ | 15:00～ |
| 2月12日 | 職場オルグ | 南港 | 時間は未定、追ってお知らせします | |
| 2月13日 | 職場オルグ | 関空 | 14:30～ | 16:30～ |
| 2月26日 | 臨時代議員総会 | 成田勤労会館 | 13:30～17:00 | |
| | 大沢元委員長の定年を祝う会 | 成田 U-シティホテル | 17:30～19:30 | |

- * -

自分の将来、会社の将来、黙っていてもはなにも変わりません。

随時組合員の加入を行っております。共に力を合わせて闘いましょう！

HPアドレスは <http://www.fdxunion.com>

メールアドレスは fdxunion@fdxunion.com