

2011春闘、会社からのまったく誠意の無い回答！

団交報告

2011年8月30日、14:00より第3貨物ビル2階大会議室において団交が開かれました。
 会社側出席者は田中人事部長、加藤MD、中島氏、境氏、でした。
 冒頭、新体制となった第23期組合執行部と会社側出席者の自己紹介から始まり、
 次に、田中人事部長から2011年度の春闘組合要求に対して未回答であった項目の回答がありました。し

■組合要求に対して一切の歩みより無し！

組合より賃金に関する要求

①ベースアップ：1.7%

内容：1.7%は日本の大手企業の平均であり、今年度春闘では過去10年の定昇不足分を帳消しにする代わりにこの要求を呑むことを要求しました。

会社回答：応じられません。

②定期昇給：公平で透明性のある定期昇給制度を作り、組合員に対し明示すること。またペイスケールを上方修正すること。

内容：数字ではなく制度自体の見直しを求めました。新報酬制度は使われていないジョブグレードが存在する等、正確性を欠いています。ペイスケールはそのままであるため、給与の頭打ちとなっている社員が続出しています。ペイスケールを上方修正し、社員のモチベーションを高めるべき、と要求しました。

会社回答：応じられません。

■平均1.2%のサラーインクリースを実施

会社からは、FY12のTCBR (Total Compensation & Benefits Review)の結果 本年度の昇給率 (Salary Increase) は平均1.2%であると説明がありました。

経団連、厚労省の発表した平均の昇給率は1.82%でFDXの昇給率がこれを下回っているのは震災前に昇給率が予算化されていた企業が多く、震災後に議論をすすめるより昨年同様の回答を出して、復興を優先的に取り組む企業が合ったため、1.82%と言う平均値であったと説明していました。

また、賞与の原資は確保されていて、予定通りに支給するそうです。

その他福利厚生として3千円分のホテルチケットを配布するそうです。

リロ倶楽部に年間いくら払っているのでしょうか？ 社員に3千円分のホテルチケットを配るためにリロ倶楽部に加入しているのでしょうか？ 会社が厳しい状況なのに金のかかることをまだまだやっています。

■閑空で通関士手当不払い

閑空の組合員から、資格保持者で税関登録されているものに通関士手当が支払われていないと報告がありました。組合では今回の団交で、就業規則にある、通関士手当の支払要件である「マネージャーの承認」について会社に確認をし、文書での回答を求めました。

注意ー* - *

就業時間中に組合への勧誘が行われているという報告が人事部へ来たそうです。

会社側から、このような行為を止めるよう申し入れが有りましたが、組合としては事実関係を確かめて対抗姿勢をとるよりも、「会社に無用な誤解や刺激を与える事は止めておくほうがお互いにいやな思いをしなくて済む」と言う会社の提案を受け入れます。

組合員の皆様、就業時間中、会社の施設内での組合への勧誘活動はおやめください。

黙っていてはなににも変わりません。随時組合員の加入を行っております。