

従業員の声を無視しての一方的な通達！ 恒久的なコスト削減策はやめろ！

団交報告

従業員に対しての実質的な賃下げ（減給）だ！

■決まったことを通達するだけでなくどういう経緯でコストカット案が決まったか言えない会社！

会社側は5月22日に団交を設けてきました、出席者：加藤MD、佐野人事部長、中島、境氏の4人でした。会社側はコスト削減案の4日間の休日削減案について具体的な根拠を述べることはできません。それに代わる代替案もありません。決まったことを通達するだけでなく、どういう経緯で決まったのか？組合は強く抗議しました。年間の勤務時間が増えるということは（年間29時間増える）時給計算すると我々の時給が43円減っています。

実質我々の2%の賃下げ（減給）です！

就業規則の不利益変更であり、数字の根拠は？日本でどれくらいの削減目標額があるのか？の組合の問いに会社側は去年4月からのPKG GROSS INBOUND, OUTBOUNDの対前年比の数字を出してきました。来年の予想は今年よりも貨物の落ち込みが悪い予想をしていて前年度-40%以上の貨物の落ち込みを理由にこのコスト削減策をしてきているとの理由でした。この過去10年間会社は我々従業員に対してなにかやってくれたのでしょうか？会社が二桁成長していた時期にまともな賃上げを行わず、コストカットには協力してくれれば都合がよすぎませんか？ガソリン代の22円の根拠も我々従業員には理解できません。高速代カットも納得できません。会社側は「APACがそれぞれのマーケットの状況を見て決めている」と言っていますが到底納得できるものではありません。これらの件に関しても具体的に数字が出されていません。会社は説明する義務があります。これでは不誠実団交です。

我々従業員が納得できる説得、説明、具体的な数字を要求します。

■コストカットばかり言っただけでは従業員は理解も納得もしません！なぜ必要なのか

建設的な議論が5月20日のLETS TALK MEETINGでもなされていませんでした。ただ加藤MDが決まったことを一方通行で言っているだけです。これでは従業員は理解も納得もできません。これ以上コストカットをしないのかの問いに加藤MDは黙ってしまいました。そしてなぜこれだけのコストカット策が必要なのか具体的な説明がありませんでした。会社はFY10における予算がない、コストカットしても同業他社と比べてもまだいいほうだと言っていますが、中身のある数字、コストカットの根拠、なぜそれをする必要があるのか、を我々従業員に教えてくれません。見せられない数字もあるでしょうが、まだ破産法も適用されていない会社が、本当に予算がないと言えるのでしょうか？本当に危機に陥っているのなら、数字を我々従業員に示して、これだけ苦しいから助けてくれとなぜ言えないのでしょうか？そうすれば従業員も理解して、みんなが会社を助けてやろう！今は我慢しよう！という気持ちになるはずですが。ただ、今が苦しいからコストカットする、しかも恒久的に！では小学生でも言えることです。今はコストカットしてしのぐけど、業績が回復したらこのコストカットはもとに戻すとか、我々に夢や希望を持たせて従業員に今後のやる気をださせることも文面に入れるべきではないでしょうか？それが会社なのでは？これでは業績が回復しても我々従業員の生活はよくなりません。会社本体だけが潤うだけです。

■60歳以上の働く場所は本当にないのか？会社の勝手な人員削減！

SHIFTINGするためにとこの部署も人数は必要です。

今、会社の現状はとにかく上から言われて人を減らしまくっています、しかも後先考えずに・・・

これで本当に会社経営が成り立っていると言えるのでしょうか？現場の意見を聞いてやったのでしょうか？今年60歳で定年を迎える方に雇用延長の話を持ち出していないMGRもいます。

半年前には説明する義務があるはずなのに組合に団交で突かれて、あわてて三か月だけ延長するというMGRもいます。

現在の国の法律では60歳以上の再雇用に関して罰則規定はありませんが、年金受給開始年齢に合わせて努力義務が課せられています。MGR等の勝手な部所間の業務変更を行い、既存の従業員でやるから、だから60歳以上の方はいらぬ、こうした勝手な振る舞いに乗じて会社側も60歳以上のやる仕事がない、と言っている始末です。

これでは現場の従業員ばかりにしわ寄せが来るばかりです。

理想的なのは60歳以上も再雇用しつつ、新入社員を雇用し、60歳以上の方が今までの知識と経験で彼らを教育していき、今後10年後、20年後を見据えて経営していくのが本当の会社経営といえるのではないのでしょうか？

会社側の発言に不安を覚えた方、自分の将来が見えない、家族の生活が心配？黙っていてはなにも変わりません。

随時組合員の加入を行っております。HPアドレスは<http://www.fdxunion.com> mail アドレスはfdxunion@fdxunion.com