

2009 春闘、一時金 アンケート結果

春闘アンケート用紙 配付 112 枚 回収 103 枚 未回収 9 回収率 91.9%

- (1) 年齢平均 40 歳 7 ヶ月
 (2) 社歴平均 13 年 4 ヶ月
 (3) 基本給平均 452,701 円<新基本給>,(参考:旧基本給 321065 円)

<回答者-95 名、無回答-8 名>

- (4) ベースアップを要求しますか？(ベースアップと定期昇給は別物です)
 イ 要求する 89 名 (86.0%)
 ロ 要求しない 14 名 (14.0%)
 (5) 要求形式と金額について
 定昇過去不足分 14, 85%を要求する
 イ:賛成—89 名<86.0%> ロ:反対—14 名<14.0%>

(6) 要求形式と金額についてお尋ねします。

- イ 定率要求 17 名(平均 70.65%)
 その率はあなたの基本給から額にして<15,356 円>
 ロ 定額要求 5 名(平均 126850 円 率にして 22.98%)
 ハ 定率 + 定額要求—2 名
 ニ その他、具体的な案があれば自由にお書きください。

- * 報酬制度で、基本給が上がらなかった者のみ上げる。
- * 現実的に過去の不足分 14.85%のみ要求する。
- * 過去不足分なので今回の不況前のことを決着つけてもらいたい。
- * 不景気の中、定昇というのは諦めたほうが良いのでは？
- * 世の中の情勢から考えると無理。
- * 現在の世の中は厳しいのでは。(ベースアップを要求するのが)
- * 現状では要求すべきではない。

(7) 定期昇給制度 : 公平で透明性のある定期昇給制度を作り、組合員に対し明示すること。

イ:賛成 97 名 (97%)

ロ:反対 3 名 (3%)

ハ:その他、具体的な案があれば自由にお書きください。

* 旧基本給にボーナス五か月を入れただけで MAX(天井)って。。。そりゃないでしょ！

(8) 住宅:家族:年功手当について

新報酬制度と新職務制度に反対し、住宅:家族:年功手当を従来通り支給すること

イ:賛成—96 名<97.0%> ロ:反対—3 名 3.0%)無回答—4 名

- * 結局、新報酬制度は、賃金カットになっていますよ。* 特に家族手当を望む
 - * 住宅、年功手当は無くなっても仕方ないかもしれないが家族手当は従来以上にすべきだ。
- 少子化対策問題に逆行したやり方に対しては社会的にも問題あると思う。

(9) 諸手当について

屋外作業手当:勤務の大半を屋外作業に従事する従業員に、毎月3,000円を支給する

賛成 : 75名(72.8%)

夜勤手当:基本給の50%の割増賃金を支給する

賛成 : 82名 (79.6%)

通勤手当:マイレージを30円/kmとし、高速代を往復分支給する

賛成 : 95 名 (84.5%)

日曜・祭日出勤手当:日曜日及び祝祭日に勤務する従業員に対し1労働日に
つき1,000円を支給する

賛成 : 74 名 (72.8%)

休憩時間:休憩時間を規定時間内にまとめた1時間を与えること。

賛成 : 77名 (74.8%)

危険物取り扱い手当:有効な会社指定の資格を有する危険物取扱者に対し毎月
7,000円を支給する

賛成 : 81名 (78.6%)(スピルも含んでほしい)

国内外の主張手当:日帰りの場合は5,000円、宿泊の場合は一泊につき

10,000円を支給する。出張経費については仮払い等により従業員に一切の
負担を負わせないこと

賛成 : 81名 (78.6%)

(10) 人員要求:非正規職ではなく正社員での人員を要求する
賛成:76名(79.2%) 反対:20名(20.8%) 無回答:7名

(11) その他の要求する手当 要求したい手当
*高所作業手当を 1000 円/1HOUR,3000 円*高所作業手当を 5000 円
*遠距離通勤手当を 10000 円*常時夜勤手当を 5000 円*雨の日手当を 1000 円*昼食手当を 500 円
*RII(メンテナンスのチェック手当)を 5000 円*DME 手当を 10000 円
(FORKLIFT,ADMINISTOR,DE-ICE ADMI,ENG-RUN ADMI 等の訓練教官手当)
*シニア手当を以前のまま要求する。*TOEIC 受験手当を 6615 円*デュプロマ手当を 5000 円

(12) 社会保険負担比率に関する要求

健康保険	労:3 使:7	厚生年金	労:3 使:7	雇用保険	労:3 使:7
イ	この要求でよい			88名	(86.3%)
ロ	よくない			0名	(0%)
ハ <健康保険 労:4 使:6 厚生年金 労:4 使:6 雇用保険 労:4 使:6>					
ハ	現行(労:5 使:5)でよい	14名	(13.7%)		無回答—1名

(13) 定年退職に関する要求

A. 定年退職

①退職年齢を65才とする。

B. 退職金について

①退職金の算定基礎額を、基本給+住宅手当+家族手当+交代勤務手当+ランプ運転手当+年功手当とする。②現行の退職金係数に30年以降は、1年毎に係数 1.35 を加算する。

③会社都合に依る退職の場合は上記(2)において計算される額の3倍の退職金を支給すること。

④退職金は、賃金の支払い確保等に関する法律により、日本国内で積み立て、組合と協議し、保全措置を講じること。イ:この要求でよい 94 名(93.0%) ロ:この要求ではよくない 4 名(4.0%)

なぜ?:

*基本的にこの要求でよいが算定の基礎額をいつの時点のものか明確にしておく新制度前(2007年9月の時点)としておく。)

*Aの退職年齢65才は反対、現業で65才は危険、Bはこの要求どおりで賛成

*退職年齢は60才にて退職金支給

ハ:現行でよい3名(3.0%)

無回答—2名

2008年 年間一時金アンケート

組合は反対していますが、新報酬制度への移行により、一時金<ボーナス>の5か月分は基本給へ組み込まれ、2か月分は冬に支給されます。組合は住宅:家族:年功手当を従来通り支給することを要求しています。

(14)

<夏季一時金>家族+住宅+年功手当 x3.5 か月
イ 要求する 90名 (91.8%)
ロ 要求しない 6名 (6.1%) 無回答—5名
ハ その他の要望

*現在の状況での家族、住宅、年功手当の確保 *現基本給 x3.5 ヵ月

*無理だともうが、二か月分も基本給に編入してほしい。

<冬季一時金>

イ:基本給×2か月+(家族+住宅+年功)× 3.5ヶ月 この要求でよい57名(60.0%)

ロ:基本給×2か月+(家族+住宅+年功)× 3.5ヶ月 +(過去9年間不足分)950,000円

この要求でよい36名(37.9%)(要望:ロに95万の部分に誠意ある+αがあればよい)

無記入—8名

その他、組合に要求、要望、ご意見

- * 組合費をもう少し下げただけだと大変助かります(給料が安い)
 - * 名古屋から KIX へ移動する方が KIX へ移動した際の NGO で親などの介護を行うための介護休暇と往復の交通費を引き続きよろしく願います(会社との交渉)。* 組合費が高い。
 - * 組合をアピールするため、新組合員勧誘のために、またキャンペーンなど行ってください。
 - * 組合費が高いので今後、継続できるのか不安です。
 - * 組合員をもっと増やしたい、例えば JAPAN(FCP などの STATION)から
 - * ここ 2, 3 か月で急激にボリュームが減ってきている。
- ベースアップも重要だと考えているが、雇用の確保にも十分注意していかないといけない。
- * 今回の『中部空港中止』による、会社の責任を追及するべきで中部の件は会社役員の『退陣』を求めるべきでは。
 - * 組合費が高いので今後、継続できるのか不安です
 - * 会社自体の業績が悪い中、より説得力のある活動が必要だと思われます。
(例:利益が幾らだから、賃金うい幾らあげられるはずだ等)
 - * 査定導入に伴う利点、弊害に対する調査をアンケート、対面調査により明らかにし、必要なプログラム、教育等を提案していく。

組合員の皆様 アンケートご協力ありがとうございました

今後の日程

2月2日 <月>	議案書作成
2月9日~15日	職場オルグ 関空 2月13日 中部 2月14日 成田 2月15日 (開催時間は後日お知らせします)
2月23日 <月>	臨時代議員総会
3月2日	要求書提出
3月31日<月>	回答指定日

メールアドレスは fdxunion@fdxunion.com

HP アドレスは <http://www.fdxunion.com>

会社の一方的な改悪を許さないためにも
現在、組合に加入していない人々も組合に参加して
共に力を合わせて闘いましょう!